证券代码：002241 证券简称：歌尔股份公告编号：2025-088 歌尔股份有限公司
监事会关于 2025 年股票期权激励计划激励对象名单的
审核意见及公示情况说明
本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记
载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年 5 月 8 日召开的第六届董事会第
二十六次会议及第六届监事会第二十一次会议审议通过了《关于审议<歌尔股份有
限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》等相关议案。根据《上
市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、行政法规、部
门规章、规范性文件以及《歌尔股份有限公司章程》的有关规定，公司对上述议案
中的公司 2025 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）激励对象的姓名
和职务在公司内部进行了公示。监事会结合公示情况对激励对象进行了核查，公示
情况及审核意见如下：
一、公示情况说明
公司于2025年5月9日披露了《歌尔股份有限公司2025年股票期权激励计划激励
对象名单》，并于2025年5月9日起在公司内部对本次激励计划激励对象的姓名及职务
进行了公示。
（1）公示内容：本次激励计划激励对象姓名及职务；
（2）公示时间：2025年5月9日-2025年5月18日，时限不少于10日；
（3）公示方式：公司内部网站进行公示；
（4）反馈方式：以邮件方式进行反馈，并对相关反馈进行记录；
（5）公示结果：在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议，无反馈记录。
二、监事会对激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次激励计划激励对象的名单、身份证件、劳动合同、激励
对象在公司担任的职务及其任职文件等。
三、监事会审核意见
根据《管理办法》的有关规定及公司对本次激励计划激励对象名单及职务的公
示情况，结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：
（一）本次激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人
重大误解之处；
（二）公司本次激励计划的激励对象均为公司（含子公司）在职员工，不包括
公司监事、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配
偶、父母、子女；
（三）列入公司本次激励计划的激励对象不存在最近12个月内被证券交易所认
定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内被中国证券监督管理委员会及其派出
机构认定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证
券监督管理委员会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具
有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；不
存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；不存在中国证券监督管
理委员会认定的其他情形，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司本次
激励计划（草案）及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对
象的主体资格合法、有效。
综上，公司监事会认为：公司对本次激励计划激励对象名单的公示程序合法、
合规，列入本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的
条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。
特此公告。
歌尔股份有限公司监事会
二○二五年九月二十五日